

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

İnsan kaynağına yapılan yatırım, kurumumuza değer katar!

“En önemli kaynak insandır” anlayışımız ile mükemmellik yolculuğumuzda, Seranit misyonu ve vizyonu doğrultusunda hareket edebilecek nitelikli bireylere, potansiyellerini gerçekleştirebilecekleri bir çalışma ortamı sunarız.

Doğru Ekip Doğru İş

Tercih edilen işveren olma hedefi ile çıktığımız bu yolda önceliğimiz, iş için en uygun niteliklere sahip ekibi bir araya getirmektir. İşe alım sürecinde, hiçbir şekilde ayırım yapılmadan işin gereksinimlerini tam olarak karşılayacak yetkinlikte adaylar değerlendirilmektedir.

İşe alım süreci üç aşamada gerçekleşir. İlk olarak İnsan Kaynakları Uzmanları tarafından adayların, Seranit’in ve aranılan pozisyonun temel yetkinliklerine uygunlukları, yetkinlik bazlı görüşmeler yapılarak değerlendirilir. Bu mülakatlarda başarılı bulunan adaylar işe alımı gerçekleştirecek pozisyonun yöneticileri ile görüştürülür. Tüm değerlendirmeler sonucunda uygun bulunan adaylara şirket tarafından iş teklifi yapılır ve aday kabul ederse işe alım gerçekleştirilir.

Yetenekleri Keşfet Kariyeri Yönet

Seranit, yüksek potansiyelli bireylerin keşfedilmesi ve mesleki gelişimlerine yatırım yapılarak daha yüksek pozisyonlara hazırlanması için çalışır.

Bu bireyler için şirket ve grup şirketleri bünyesinde kariyer imkânları sunulur. Çalışanların terfileri gerçekleştirilirken, işin gerektirdiği nitelikler, kişisel beceriler, yetkinlikler ve bireysel performanslar ele alınır. Objektif ve adil bir değerlendirme yapılır.

Kurumsal Eğitim, Kişisel Gelişim

Sürekli gelişim, liderlik vizyonu ile yaşayan Seranit için vazgeçilmez bir ilkedir. Seranit’te, çalışanların eğitim ve gelişimlerinin sürdürülmesi önceliklidir.

Bu nedenle kurumumuzda yöneticilerin, hem kendilerini hem de takım arkadaşlarını sürekli olarak yetiştirip geliştirmesi esas alınır. Eğitim ve gelişim programlarıyla

Çalışanların kişisel gelişimlerine, bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmelerine ve kazanımlarını iş sonuçlarına yansıtmalarına yardımcı olunarak nitelikli, başarılı bireyler olmalarına destek verilir.

Yüksek Performansla Hedefleri Yükselt

Performans yönetimi sistemleri, vizyon ve misyonumuz doğrultusunda belirlenen stratejik hedeflere ulaşabilmek amacıyla çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya çıkartmak ve yönlendirmek üzere tasarlanmıştır.

Personelin hem iş hedefleri hem de kişisel yetkinlik hedefleri dikkate alınarak her yıl en az bir kere değerlendirme yapılır. Değerlendirmeler sonucunda yapılan performans görüşmeleri çalışanlarımızın mevcut performansları hakkında bilgi sahibi olmaları ve gelişim olanaklarını belirlemeleri açısından büyük önem taşımaktadır.

iş Değerlemesiyle Dengeli Ücretlendirme

Kurumda unvandan ve fonksiyondan bağımsız işin içeriğine dayalı iş değerlemesi esas alınır. Değerlendirme sonuçlarına göre kurum içinde dengeli, pazarda rekabetçi olacak şekilde sorumluluk ve performansa odaklı ücretlendirme yapılır.

Kariyer Yolculuğunuza Seranit'te Başlamak için

Yaz dönemi staj başvuruları 1-30 Nisan arasında Staj Başvuru Formu doldurularak yapılır. Görüşmeler sonrasında, kontenjan ve birimlerimizin ihtiyaçları doğrultusunda, adayların öğrenim gördükleri alana uygun bölümlerde staj imkanı sunulur.

Başvuru dönemi sonrasında en geç iki hafta içerisinde staj başvuruları yanıtlanır. Performans yönetimi sistemi stajyerler için de işletilir ve yüksek performanslı stajyerlerin bilgileri ileride oluşabilecek pozisyon boşluklarında değerlendirilmek üzere saklı tutulur.

Kariyerinize Değer Katmak için

Seranit'in ilanlarına internet portallarından, www.seranit.com.tr web sitemizden ve ik@seranit.com.tr adresinden başvuruda bulunabilirsiniz.